



Industrie- und Handelskammer  
Chemnitz

# FORUM NACHHALTIGKEIT

30. NOVEMBER 2022

## Nachhaltigkeit: Chancen und Potentiale für Unternehmen

1. Ausgangs-  
punkt:  
**Nachhaltigkeit**

2. Kontext:  
**regionale  
Wirtschaft**

3. Umsetzung:  
**Maßnahmen &  
Unterstützung**

4. Ergebnisse:  
**Nachhaltig  
sein lohnt sich**

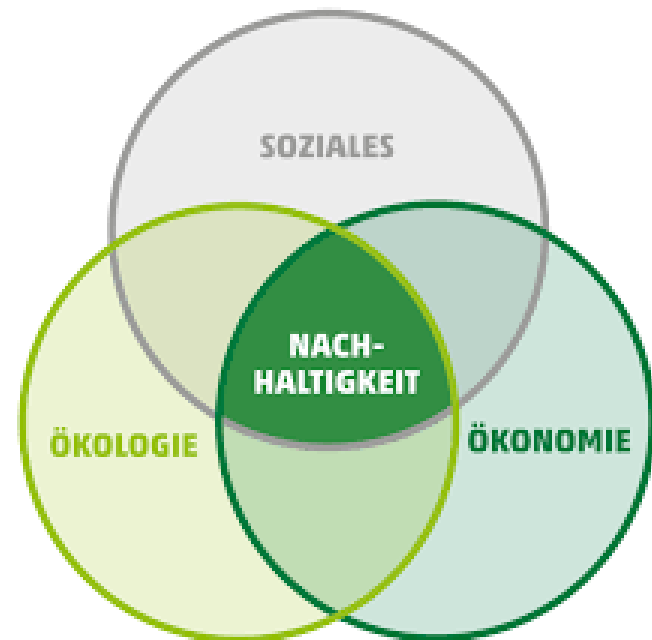
# 1. Ausgangspunkt: **Nachhaltigkeit**

politisch – gesetzlich – gesellschaftlich - wirtschaftlich

# Leitbild

- **ökonomische,**
- **ökologische und**
- **soziale Ziele**

zum Wohlergehen heutiger und zukünftiger Generationen gleichgewichtig in Einklang bringen



# Politische Rahmenbedingungen

- Sustainable Development Goals of the UN 2015
- European Green Deal 2019
- Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie (seit 2002, Fortschreibung aller 4 Jahre)
- Sächsische Nachhaltigkeitsstrategie (seit 2013, Fortschreibung 2018)
- ...

Beispiel Sachsen: Handlungsfeld Bildung und Wissenschaft – [...] | Stärkung der Attraktivität der dualen Berufsausbildung | Verbesserung der Durchlässigkeit zum akademischen Bildungsweg und Unterstützung der beruflichen Aufstiegsfortbildung [...]



# Gesetzliche Pflichten

- EU-Ökodesign-Verordnung
- Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in Lieferketten
- CSR-Berichtspflicht
- Verpackungsgesetz
- ...

# Gesellschaftliche Relevanz

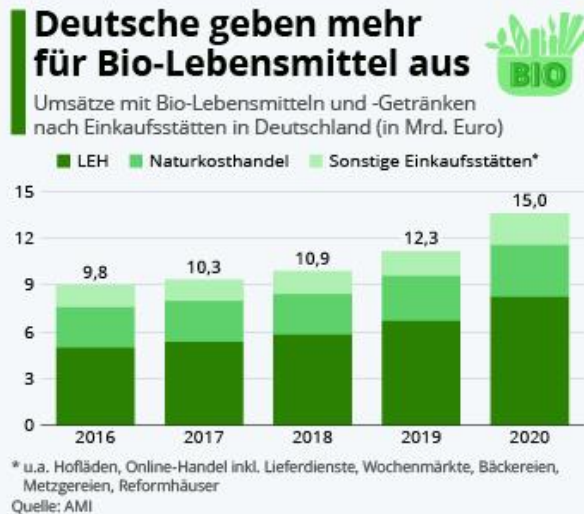
Andreas Nehring

## Welt retten fängt zu Hause an...

Generation Grün

100 praktische Tipps für Nachhaltigkeit & Zero Waste im Alltag

Klimaschutz. Plastikfrei leben und wieder mehr selber machen statt einkaufen.



## MARKT DER NACHHALTIGKEIT

17.09.2022 Pi-Haus Freiberg +Konzert

Essen Stände Kinderangebote Hüpfburg Vorträge

Alica Khan Inge Juno030 KWO Wildwuchs

Freiberg FÜR ALLE

gefördert durch: ZEIT REISE, stiftung nord-süd, Freie Universität Chemnitz





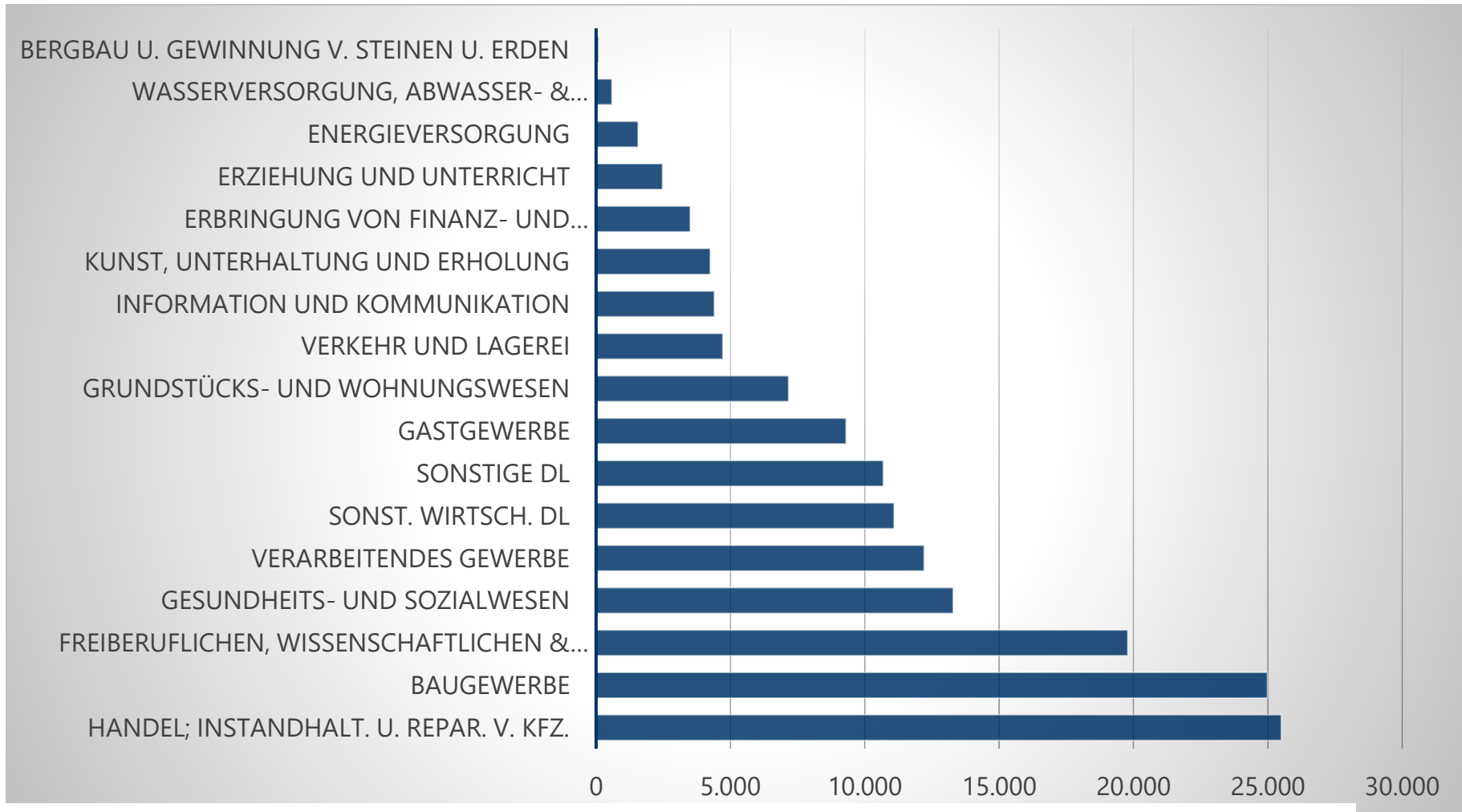
# Nachhaltigkeit verändert die Wirtschaft

- Prozesse: Anpassung von Produktions- und Arbeitsprozessen
- Markt und Kunden: Neues Nachfrageverhalten
- Finanzierung: Konzentration auf nachhaltige Unternehmen
- Mitarbeiter: Wettbewerb um Fachkräfte
- Lieferanten: Versorgungssicherheit
- ...

## 2. Kontext: **regionale Wirtschaft**

### Branchen – Größenklassen

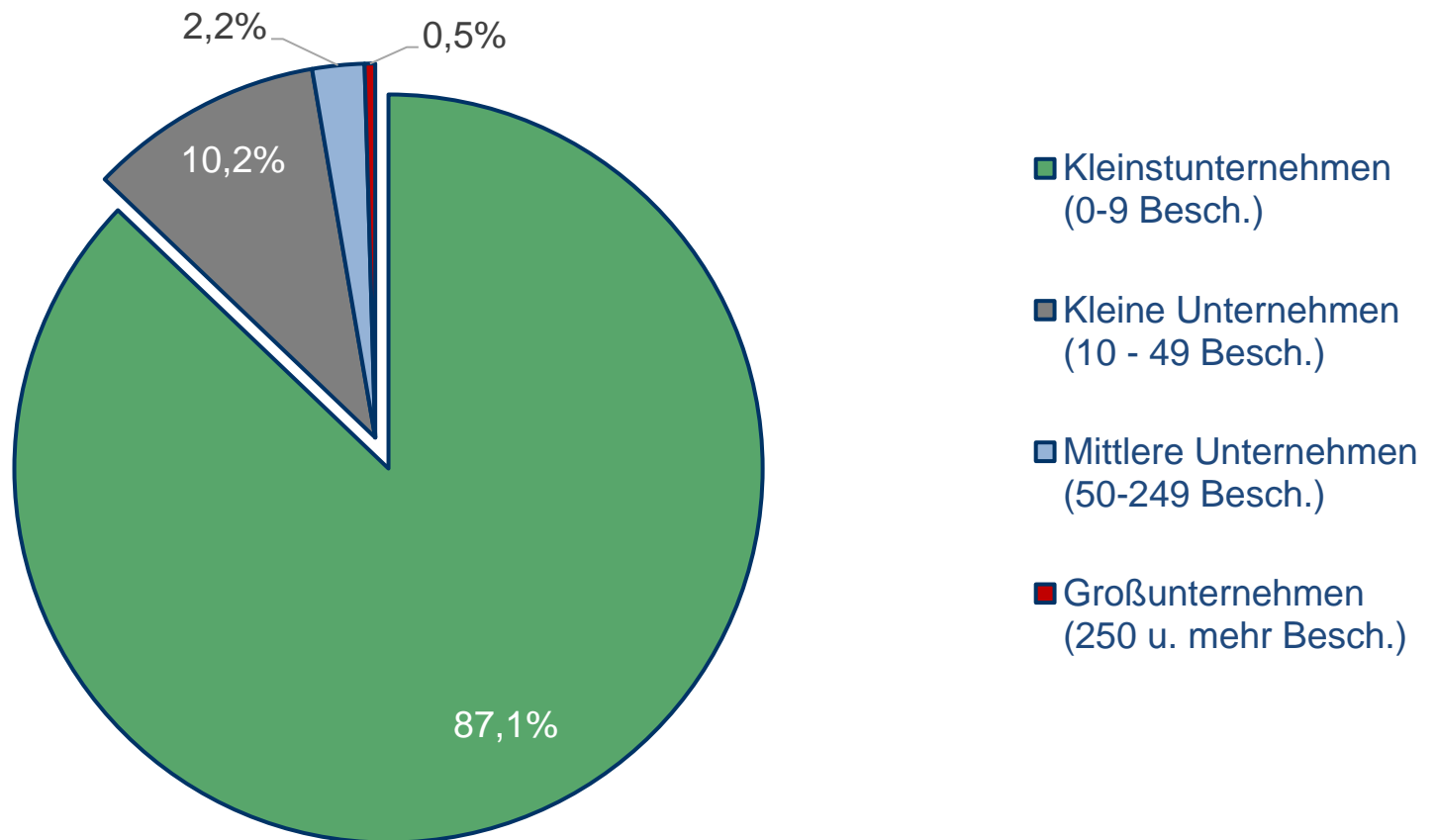
# Unternehmen in Sachsen: Branchen



## IHK – Mitgliedsunternehmen nach Kreisen & Branchen

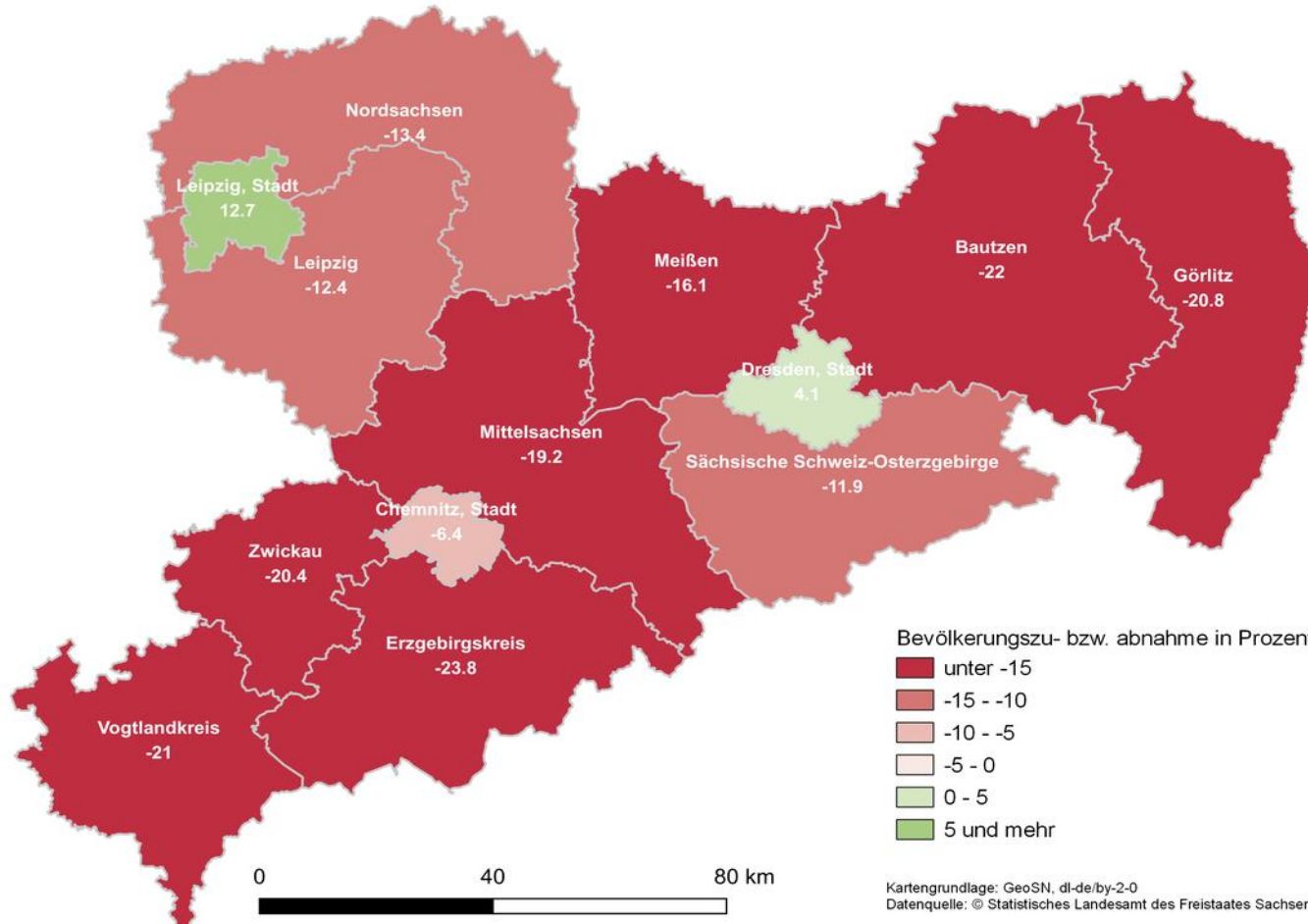
	Chemnitz, Stadt	Erzgebirgs- kreis	Mittel- sachsen	Vogtland- kreis	Zwickau	Kammerbezirk Chemnitz
Gesamt	16.176	17.339	16.298	12.092	16.771	<b>78.676</b>
darunter						
Verarbeitendes Gewerbe	776	1.443	1.102	855	1.110	<b>5.286</b>
Baugewerbe	941	499	777	503	680	<b>3.400</b>
Handel	3.920	5.248	4.379	3.364	4.710	<b>21.621</b>
Gastgewerbe	1.051	1.206	1.033	895	1.057	<b>5.242</b>
Verkehr	429	611	610	528	651	<b>2.829</b>
Information/ Kommunikation	831	589	524	415	535	<b>2.894</b>

## IHK-Mitgliedsunternehmen nach Beschäftigtengrößen



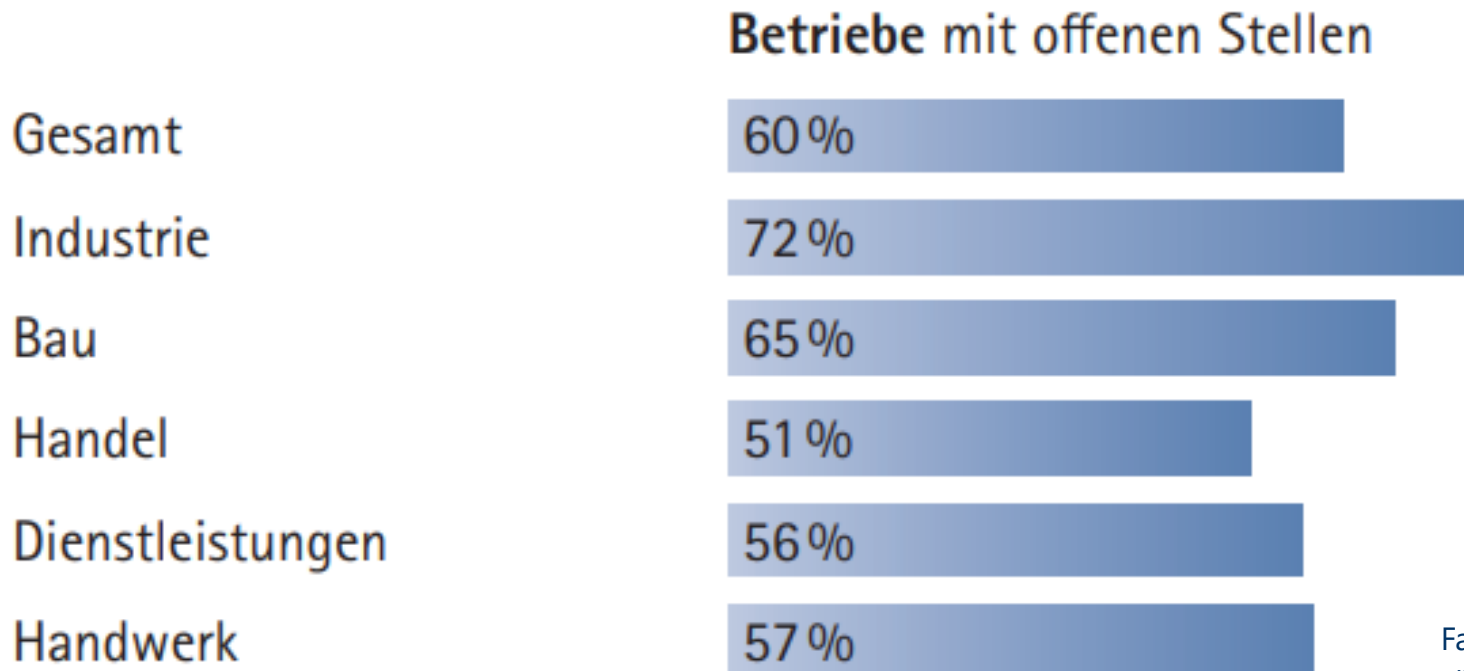
# Demographische Entwicklung

Bevölkerungsentwicklung 2035 gegenüber 2018 nach Kreisen  
Altersgruppe 20 bis unter 65 Jahre



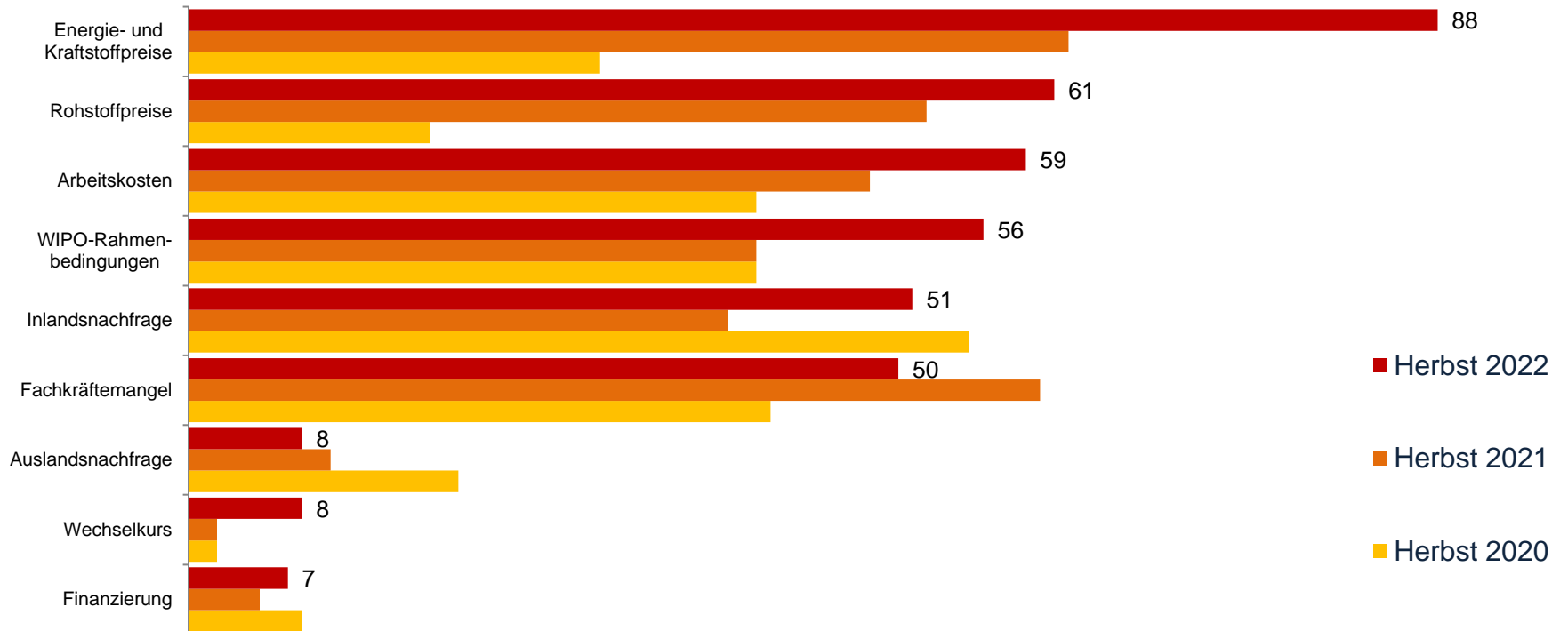
## Fachkräftesituation in Sachsen

### Branchenübergreifender Rekordwert an nicht besetzten Stellen



# Konjunkturbericht der IHK Chemnitz, Herbst 2022

## Risikoradar





# Nachhaltigkeit in Klein- und Kleinstunternehmen im Generationswechsel mit komplexen Aufgaben

## Chancen

- Keine Interessenskonflikte in der Unternehmensführung
- Kurze und schnelle Entscheidungswege
- Kreativität & Erfahrung

## Risiken

- Geringe Ressourcen & Kapazitäten
- Veränderungsnotwendigkeiten erkennen
- Fehlende Kompetenzen

## 3. Umsetzung: **Maßnahmen & Unterstützung**

# Nachhaltig Wirtschaften: Handlungsfelder

Ökonomisch	Ökologisch	Sozial
Führung und Planung	Energie- und Ressourceneffizienz	Personalentwicklung
Produkte, Fertigung und Wertschöpfung	Umweltmanagement und Klimawandel	Digitalisierung
Innovation	Mobilität und Logistik	Diversität

# Ökonomisch



Neue Technologien können den Aufbau von zukunftsfähigen Industrien und Infrastrukturen fördern. Hierfür ist eine enge Zusammenarbeit zwischen Industrie und Wissenschaft unabdingbar

- Sächsische Aufbaubank
- Wissenstransfer: 4transfer / Innovative Hochschule | TU Bergakademie Freiberg (tu-freiberg.de)

Nachhaltigkeit und Ressourceneffizienz für wettbewerbsfähige KMU:

- Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz: Crashkurs Ökobilanzierung – Nachhaltigkeit für produzierende Unternehmen

Klare Strukturen im Unternehmen führen zu Transparenz sowie zu höherer Glaubwürdigkeit und Attraktivität intern wie extern:

- Nachhaltigkeit ist Chefsache – Veränderungen anstoßen & Wissenstransfer organisieren: ESF-Bundesprogramm "Zukunftszentrum Sachsen" zur Stärkung von KMU

# Ökologisch



Reduktion von Verbrauch und Ausbau erneuerbarer Energien:

- Installation von Solaranlagen nicht nur auf dem Dach, sondern an der Fassade zur Erzeugung von Sonnenstrom bei der Entwicklung und Fertigung Eßbach GmbH & Co. KG

CO<sub>2</sub>-Treiber erkennen und Ausgleich schaffen

- Freiwillige CO<sub>2</sub>-Kompensationen durch Klimaschutzprojekte ([umweltbundesamt.de](http://umweltbundesamt.de))
- CO<sub>2</sub>-Rechner des Umweltbundesamtes

Energie- und Stoffströme erfassen, bewerten und Maßnahmen zur besseren Ressourcennutzung ableiten, umsetzen und letztlich Kosten einzusparen.

- IHK-Energiecheck / Energie-Effizienz-Experten (EEE)
- IHK ecoFinder

# Sozial



Einführung von betrieblichem Gesundheitsmanagement zur Unterstützung des Wohlergehens der Mitarbeitenden; Reduktion von Luftemissionen, durch neue Mobilitätskonzepte:

- So halten Betriebe ihre Mitarbeiter fit – Gesundheitstage in Zusammenarbeit mit Krankenkassen, BG und Partnern.
- Förderung zum Aufbau von Ladeinfrastrukturen für Elektrofahrzeuge



Inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern:

- Zefas: Zentrum für Fachkräftesicherung und gute Arbeit Sachsen
- Weiterbildung: IHK-Zertifizierungslehrgänge zum Fachexperten für Wasserstoffanwendungen und zum nachhaltigen Lieferkettengesetz
- Azubis als Energiescouts weiterbilden: In Fachworkshops wird Wissen erworben & anschließend in Projekten in den UN zur Energieeinsparung umgesetzt.
- IHK-Beratung zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderung



## 4. Ergebnisse: **Nachhaltig sein lohnt sich**

# Potentiale ja, ...

- Kostensenkungen durch Innovationssteigerungen und effizienteren Ressourceneinsatz
- Senkung des Risikopotentials
- Erschließung neuer Märkte sowie Marktdifferenzierung
- Stärkung von Wettbewerbsvorteilen gegenüber Mitbewerbern
- Verbesserung beim Zugang zu Fremdkapital
- Reputationssteigerung
- Stärkung der Kundenbindung
- Steigerung des Potentials als Arbeitgeber
- Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit & Mitarbeiterbindung
- Schaffung von Transparenz durch Auseinandersetzung mit Unternehmenszielen und Werten



... aber vor allem Zeit, Ressourcen & mit Unterstützung



Chemnitz



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

IHK Chemnitz  
Regionalkammer Mittelsachsen  
Dr. Cindy Krause  
Halsbrücker Straße 34, 09599 Freiberg  
[cindy.krause@ihk.chemnitz.de](mailto:cindy.krause@ihk.chemnitz.de)