



Industrie- und Handelskammer
Chemnitz

FORUM NACHHALTIGKEIT

30. NOVEMBER 2022

Nachhaltigkeit: Chancen und Potentiale für Unternehmen

1. Ausgangs-
punkt:
Nachhaltigkeit

2. Kontext:
**regionale
Wirtschaft**

3. Umsetzung:
**Maßnahmen &
Unterstützung**

4. Ergebnisse:
**Nachhaltig
sein lohnt sich**

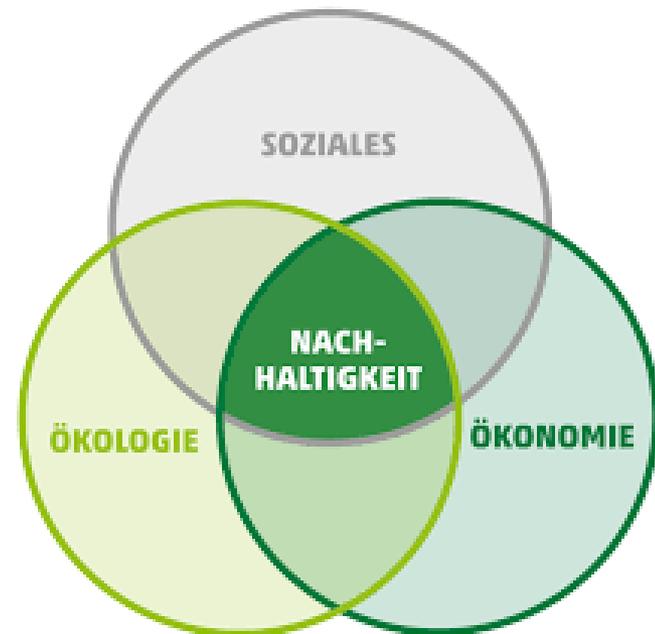
1. Ausgangspunkt: **Nachhaltigkeit**

politisch – gesetzlich – gesellschaftlich - wirtschaftlich

Leitbild

- **ökonomische,**
- **ökologische und**
- **soziale Ziele**

zum Wohlergehen heutiger und zukünftiger Generationen gleichgewichtig in Einklang bringen



Politische Rahmenbedingungen

- Sustainable Development Goals of the UN 2015
- European Green Deal 2019
- Deutsche Nachhaltigkeitsstrategie (seit 2002, Fortschreibung aller 4 Jahre)
- Sächsische Nachhaltigkeitsstrategie (seit 2013, Fortschreibung 2018)
- ...

Beispiel Sachsen: Handlungsfeld Bildung und Wissenschaft – [...] | Stärkung der Attraktivität der dualen Berufsausbildung | Verbesserung der Durchlässigkeit zum akademischen Bildungsweg und Unterstützung der beruflichen Aufstiegsfortbildung [...]



Gesetzliche Pflichten

- EU-Ökodesign-Verordnung
- Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten zur Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen in Lieferketten
- CSR-Berichtspflicht
- Verpackungsgesetz
- ...

Gesellschaftliche Relevanz

Andreas Nehring

Welt retten fängt zu Hause an...

Klimaschutz. Plastikfrei leben und wieder mehr selber machen statt einkaufen.

Generation Grün

100 praktische Tipps für Nachhaltigkeit & Zero Waste im Alltag



jetzt. nachhaltig. handeln.

SÄCHSISCHE ZEITUNG SZ SÄCHSISCHE.DE



MARKT DER NACHHALTIGKEIT

17.09.2022 Pi-Haus Freiberg +Konzert

Essen Stände Kinderangebote Hüpfburg Vorträge

Alica Khan Inge Juno030 KWO Wildwuchs

Freiberg FÜR ALLE

gefördert durch: ZEIT REISE, stiftung nord-süd, Soziale Bewegungen, SOZIOKULTUR, Freie Presse, Freie Presse, Freie Presse



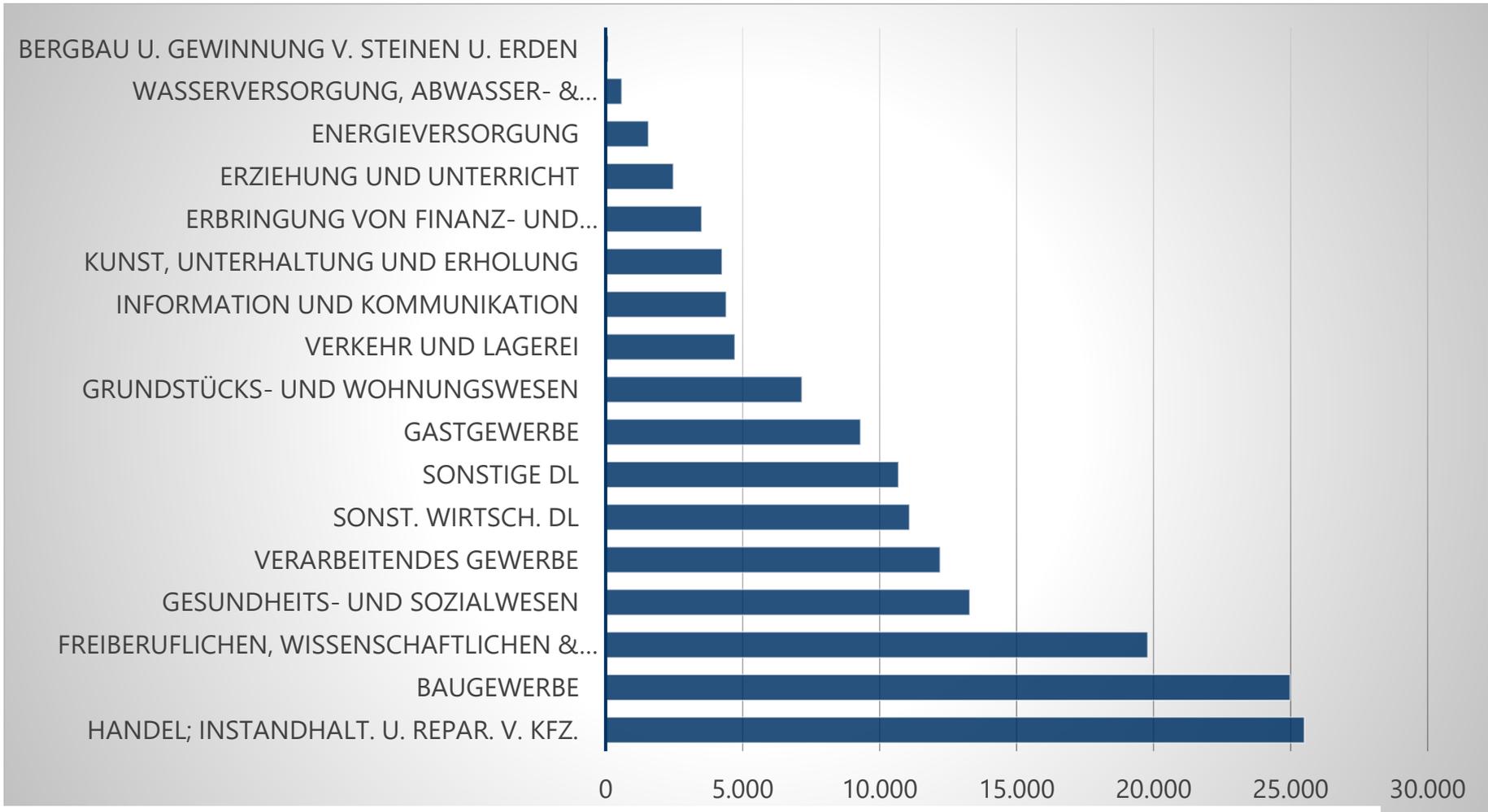
Nachhaltigkeit verändert die Wirtschaft

- Prozesse: Anpassung von Produktions- und Arbeitsprozessen
- Markt und Kunden: Neues Nachfrageverhalten
- Finanzierung: Konzentration auf nachhaltige Unternehmen
- Mitarbeiter: Wettbewerb um Fachkräfte
- Lieferanten: Versorgungssicherheit
- ...

2. Kontext: **regionale Wirtschaft**

Branchen – Größenklassen

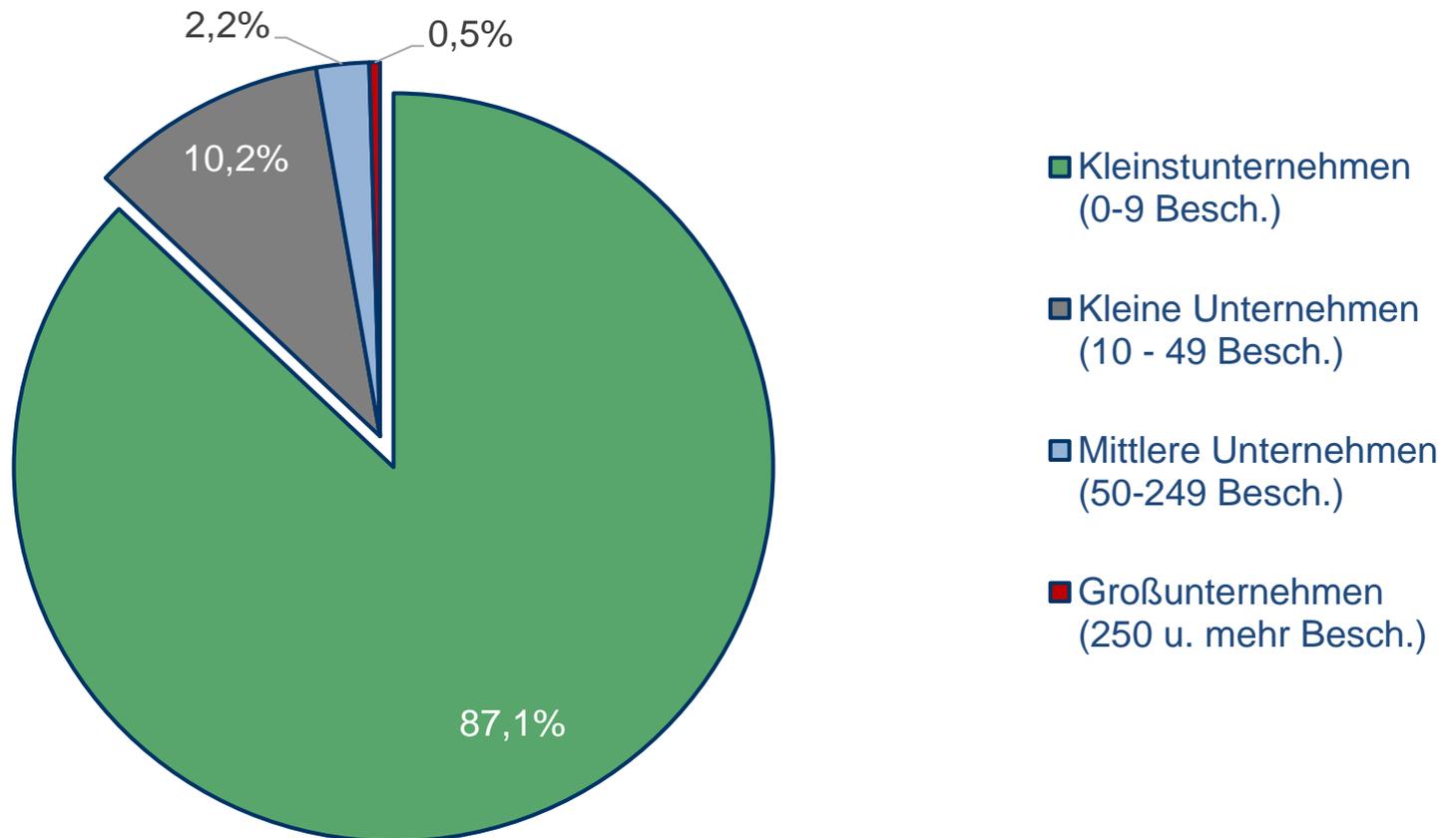
Unternehmen in Sachsen: Branchen



IHK – Mitgliedsunternehmen nach Kreisen & Branchen

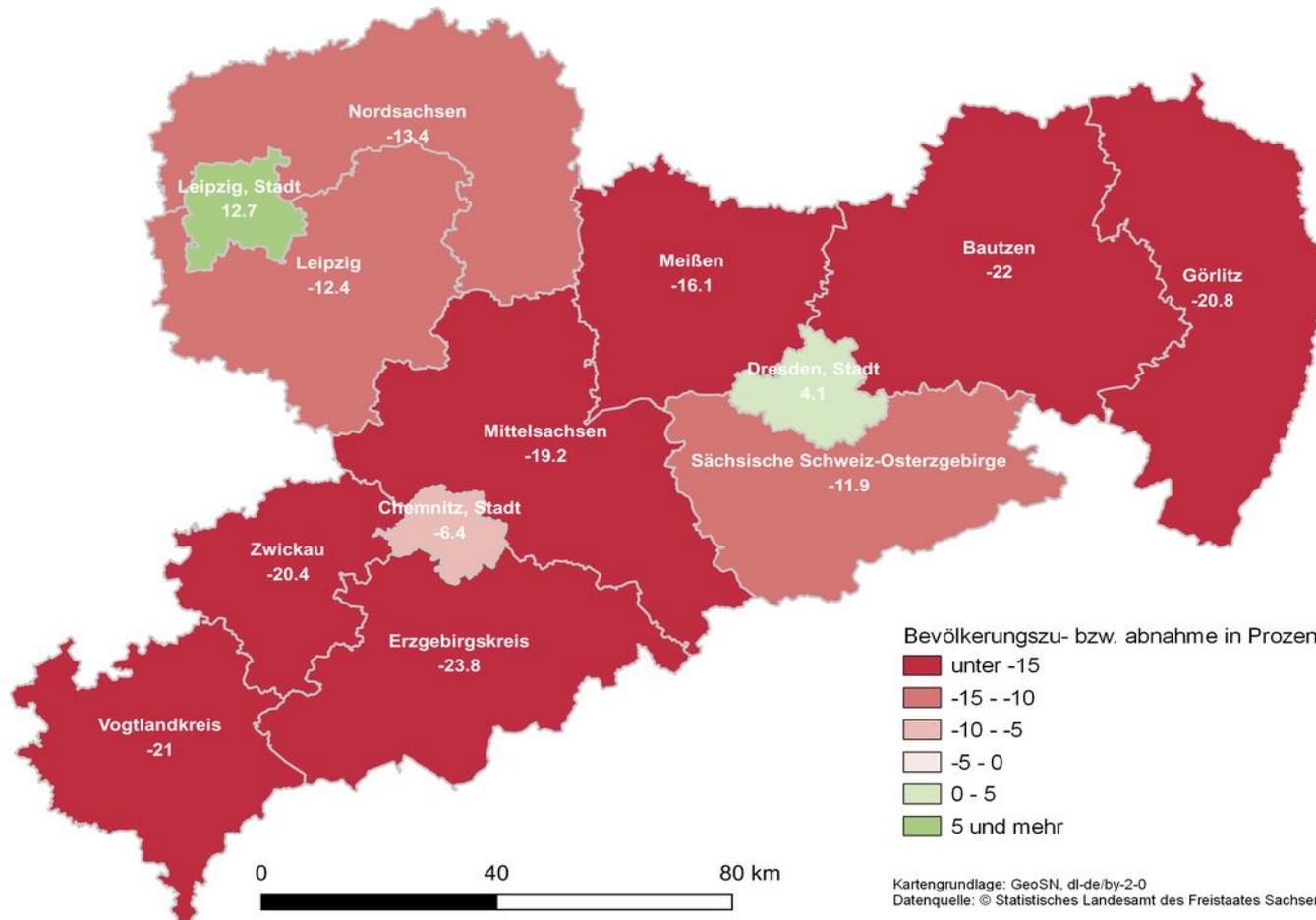
| | Chemnitz, Stadt | Erzgebirgs- kreis | Mittel- sachsen | Vogtland- kreis | Zwickau | Kammerbezirk Chemnitz |
|-------------------------------|--------------------|----------------------|--------------------|--------------------|---------|--------------------------|
| Gesamt | 16.176 | 17.339 | 16.298 | 12.092 | 16.771 | 78.676 |
| darunter | | | | | | |
| Verarbeitendes Gewerbe | 776 | 1.443 | 1.102 | 855 | 1.110 | 5.286 |
| Baugewerbe | 941 | 499 | 777 | 503 | 680 | 3.400 |
| Handel | 3.920 | 5.248 | 4.379 | 3.364 | 4.710 | 21.621 |
| Gastgewerbe | 1.051 | 1.206 | 1.033 | 895 | 1.057 | 5.242 |
| Verkehr | 429 | 611 | 610 | 528 | 651 | 2.829 |
| Information/ Kommunikation | 831 | 589 | 524 | 415 | 535 | 2.894 |

IHK-Mitgliedsunternehmen nach Beschäftigtengrößen



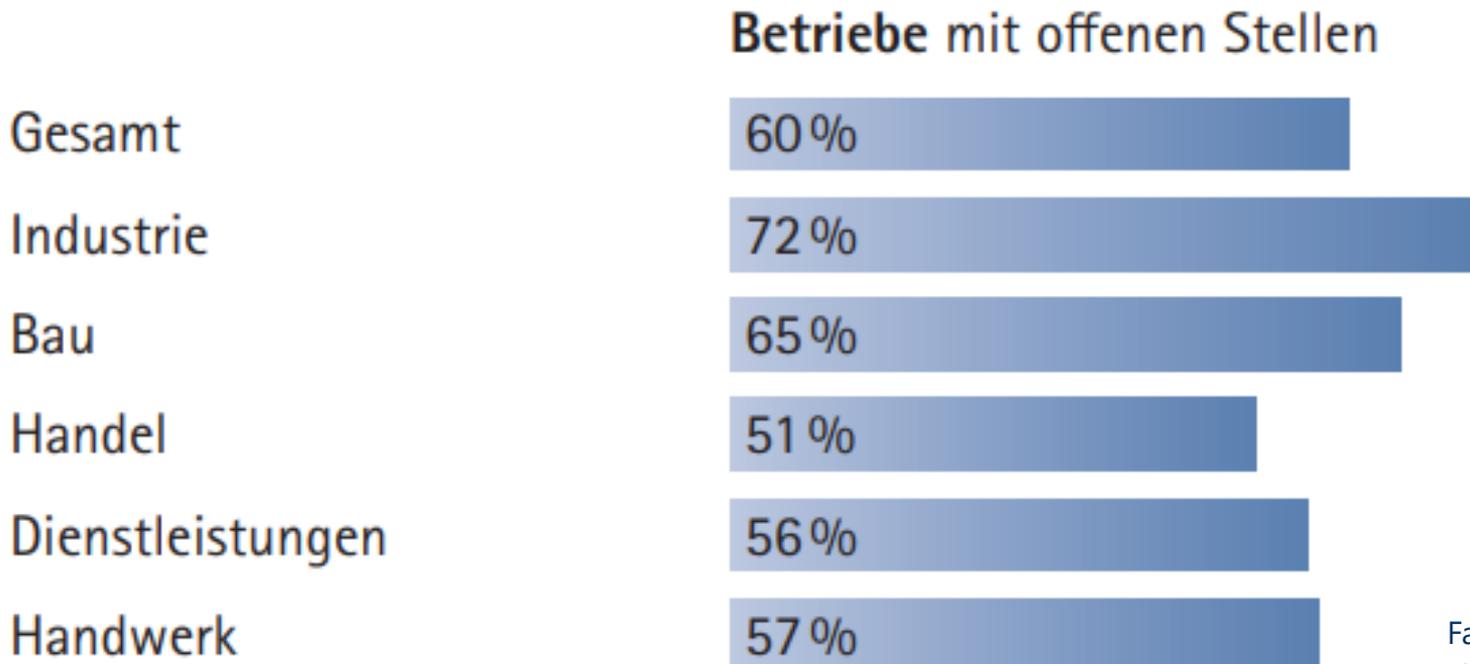
Demographische Entwicklung

Bevölkerungsentwicklung 2035 gegenüber 2018 nach Kreisen
Altersgruppe 20 bis unter 65 Jahre



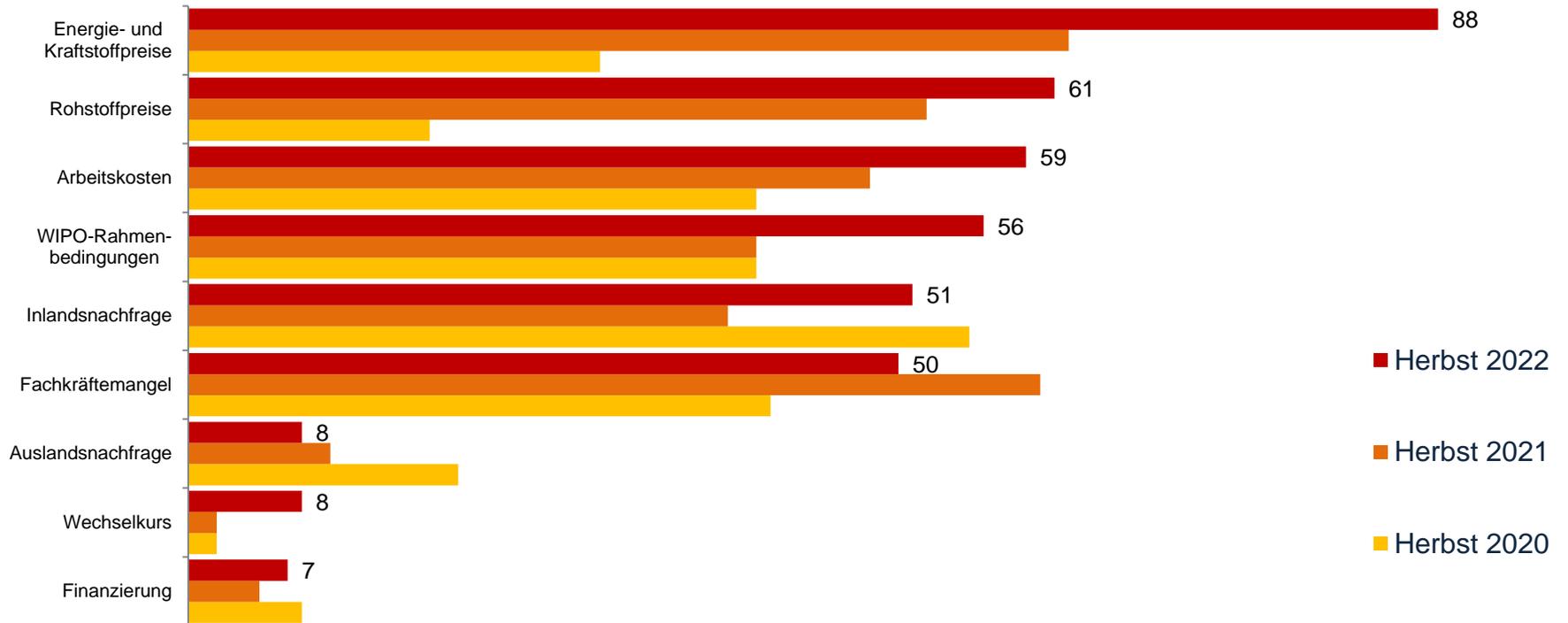
Fachkräftesituation in Sachsen

Branchenübergreifender Rekordwert an nicht besetzten Stellen



Konjunkturbericht der IHK Chemnitz, Herbst 2022

Risikoradar



Nachhaltigkeit in Klein- und Kleinstunternehmen im Generationswechsel mit komplexen Aufgaben

Chancen

- Keine Interessenskonflikte in der Unternehmensführung
- Kurze und schnelle Entscheidungswege
- Kreativität & Erfahrung

Risiken

- Geringe Ressourcen & Kapazitäten
- Veränderungsnotwendigkeiten erkennen
- Fehlende Kompetenzen

3. Umsetzung: **Maßnahmen & Unterstützung**

Nachhaltig Wirtschaften: Handlungsfelder

| Ökonomisch | Ökologisch | Sozial |
|---------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Führung und Planung | Energie- und Ressourceneffizienz | Personalentwicklung |
| Produkte, Fertigung und Wertschöpfung | Umweltmanagement und Klimawandel | Digitalisierung |
| Innovation | Mobilität und Logistik | Diversität |

Ökonomisch



Neue Technologien können den Aufbau von zukunftsfähigen Industrien und Infrastrukturen fördern. Hierfür ist eine enge Zusammenarbeit zwischen Industrie und Wissenschaft unabdingbar

- Sächsische Aufbaubank
- Wissenstransfer: 4transfer / Innovative Hochschule | TU Bergakademie Freiberg (tu-freiberg.de)

Nachhaltigkeit und Ressourceneffizienz für wettbewerbsfähige KMU:

- Mittelstand-Digital Zentrum Chemnitz: Crashkurs Ökobilanzierung – Nachhaltigkeit für produzierende Unternehmen

Klare Strukturen im Unternehmen führen zu Transparenz sowie zu höherer Glaubwürdigkeit und Attraktivität intern wie extern:

- Nachhaltigkeit ist Chefsache – Veränderungen anstoßen & Wissenstransfer organisieren: ESF-Bundesprogramm "Zukunftszentrum Sachsen" zur Stärkung von KMU

Ökologisch



Reduktion von Verbrauch und Ausbau erneuerbarer Energien:

- Installation von Solaranlagen nicht nur auf dem Dach, sondern an der Fassade zur Erzeugung von Sonnenstrom bei der Entwicklung und Fertigung Eßbach GmbH & Co. KG

CO₂-Treiber erkennen und Ausgleich schaffen

- Freiwillige CO₂-Kompensationen durch Klimaschutzprojekte (umweltbundesamt.de)
- CO₂-Rechner des Umweltbundesamtes

Energie- und Stoffströme erfassen, bewerten und Maßnahmen zur besseren Ressourcennutzung ableiten, umsetzen und letztlich Kosten einzusparen.

- IHK-Energiecheck / Energie-Effizienz-Experten (EEE)
- IHK ecoFinder

Sozial



Einführung von betrieblichem Gesundheitsmanagement zur Unterstützung des Wohlergehens der Mitarbeitenden; Reduktion von Luftemissionen, durch neue Mobilitätskonzepte:

- So halten Betriebe ihre Mitarbeiter fit – Gesundheitstage in Zusammenarbeit mit Krankenkassen, BG und Partnern.
- Förderung zum Aufbau von Ladeinfrastrukturen für Elektrofahrzeuge



Inklusive, gerechte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern:

- Zefas: Zentrum für Fachkräftesicherung und gute Arbeit Sachsen
- Weiterbildung: IHK-Zertifizierungslehrgänge zum Fachexperten für Wasserstoffanwendungen und zum nachhaltigen Lieferkettengesetz
- Azubis als Energiescouts weiterbilden: In Fachworkshops wird Wissen erworben & anschließend in Projekten in den UN zur Energieeinsparung umgesetzt.



Folie 22

- IHK-Beratung zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderung

4. Ergebnisse: **Nachhaltig sein lohnt sich**

Potentiale ja, ...

- Kostensenkungen durch Innovationssteigerungen und effizienteren Ressourceneinsatz
- Senkung des Risikopotentials
- Erschließung neuer Märkte sowie Marktdifferenzierung
- Stärkung von Wettbewerbsvorteilen gegenüber Mitbewerbern
- Verbesserung beim Zugang zu Fremdkapital
- Reputationssteigerung
- Stärkung der Kundenbindung
- Steigerung des Potentials als Arbeitgeber
- Stärkung der Mitarbeiterzufriedenheit & Mitarbeiterbindung
- Schaffung von Transparenz durch Auseinandersetzung mit Unternehmenszielen und Werten

... aber vor allem Zeit, Ressourcen & mit Unterstützung



Chemnitz



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

IHK Chemnitz
Regionalkammer Mittelsachsen
Dr. Cindy Krause
Halsbrücker Straße 34, 09599 Freiberg
cindy.krause@ihk.chemnitz.de